

Studiebeskrivelse

# Dobbel bachelor i HR, organisasjonspsykologi og ledelse

Heltid

Stedbasert

60 studiepoeng

Gyldig fra 2024

*Studiebeskrivelsen er godkjent i Lokalt utdanningsutvalg: 19.10.2023 (LU/SCLM-sak 40/23)*

## Innhold

<b>1. Innledning .....</b>	<b>3</b>
<b>1.1 Formelle krav.....</b>	<b>3</b>
<b>1.2 Struktur og faglig progresjon .....</b>	<b>3</b>

# 1. Innledning

En student som har gjennomført og bestått en bachelorgrad innen HR fra Kristiania eller andre institusjoner med tilsvarende læringsutbytte vil studenten ved å ta nye 60 studiepoeng spesialiseringsemner fra en annen spesialisering innen HR kunne oppnå dobbel bachelorgrad.

For beskrivelse av overordnet og emner som inngår i studiet se: [kristiania.no](http://kristiania.no) for siste versjon av oppdatert programbeskrivelse.

## 1.1 Formelle krav

I tillegg til generell studiekompetanse kreves det fullført og bestått bachelorgrad innen HR fra Kristiania, eller tilsvarende utdanning innenfor HR fra eksterne utdanningsinstitusjoner.

## 1.2 Struktur og faglig progresjon

*Dobbel bachelor i HR, organisasjonspsykologi og ledelse* utgjør totalt 60 obligatoriske studiepoeng. Det faglige innholdet tilsvarer fordypningsemnene i studieprogrammet *Bachelor i HR organisasjonspsykologi og ledelse* (180 sp, se tabell 2). 45 studiepoeng er identiske med spesialiseringsemner i studieprogrammet – *Sosialpsykologi, gruppe- og teamutvikling, Ledelse og lederutvikling, Personlighetspsykologi og seleksjonsmetoder, Ledelse i endring og omstilling* (se tabell 4).

*HRM i praksis* på 15 studiepoeng erstatter bacheloroppgaven (se tabell 2). *HRM i praksis* er et praksisintegret emne hvor studentene tildeles et prosjekt fra en virksomhet basert på en HR faglig problemstilling (se tabell 4).

Komponent	Studiepoeng	Beskrivelse
Fordypningsemne	45 (7,5 x 2 + 15 x 2 emner)	Dette er kjernen og fordypningen i Dobbel bachelor i HR, organisasjonspsykologi og ledelse består av emner som danner en progresjon fra tidligere gjennomførte emner innenfor metode, HR og ledelsesfag, samfunnsvitenskapelige fag, økonomisk administrative fag studenten har i sin godkjente bachelorgrad.
Praksisintegret emne	15	Emnet gjennomføres som i en praksisnær læringsprosess, gjennom samarbeid med bedrifter/virksomheter i arbeidslivet. Emnet gjennomføres med 1/3 formidling av fag, 1/3 veiledning i grupper, 1/3 selvstendig arbeid. Studentene skriver praksisrapport basert på samfunnsvitenskapelig metodisk oppgavestruktur.

Tabell 1. Kort beskrivelse av komponenter i programmet

Studiet er bygget på *Bachelor i HR, personlighetspsykologi og ledelse* (180 sp), hvor spesialiseringsementene (60 sp, emner i blått) utgjør programmets obligatoriske emner:

<b>Bachelor i HR, organisasjonspsykologi og ledelse m/fordypningsemner</b>				
<b>1. semester</b>	<b>Prosjekt og prosessstyring</b> 7,5 sp	<b>Arbeidsmiljø og psykologi</b> 7,5 sp	<b>Marked, samfunn og globalisering</b> 15 sp	
<b>2. semester</b>	<b>HR og operativ personalledelse</b> 15 sp		<b>Organisasjon, ledelse og digitalisering</b> 15 sp	
<b>3. semester</b>	<b>Sosialpsykologi, gruppe- og teamutvikling</b> 15 sp		<b>Samfunnsvitenskapelig metode</b> 7,5 sp	<b>Bedriftsøkonomi</b> 7,5 sp
<b>4. semester</b>	<b>Valgemne, utveksling eller praksis</b> 30 sp			
<b>5. semester</b>	<b>Ledelse og lederutvikling</b> 7,5 sp	<b>Personlighetspsykologi og seleksjonsmetoder</b> 7,5 sp	<b>Kvantitativ metode</b> 7,5 sp	<b>Samfunnsøkonomi</b> 7,5 sp
<b>6. semester</b>	<b>Ledelse i endring og omstilling</b> 15 sp		<b>HRM i praksis</b> 15 sp	

Tabell 2. Bachelor i HR, organisasjonspsykologi og ledelse

Dobbel bachelor i HR, organisasjonspsykologi og ledelse gjennomføres med følgende faglige progresjon og struktur:

<b>Dobbel bachelor i HR, organisasjonspsykologi og ledelse</b>			
<b>Høst</b>	<b>Sosialpsykologi, gruppe- og teamutvikling</b> 15 sp	<b>Ledelse og lederutvikling</b> 7,5 sp	<b>Personlighetspsykologi og seleksjonsmetoder</b> 7,5 sp
<b>Vår</b>	<b>Ledelse i endring og omstilling</b> 15 sp	<b>HRM i praksis</b> 15 sp	

Tabell 3. Faglig progresjon og struktur for Dobbel bachelor i HR, organisasjonspsykologi og ledelse